

## ИННОВАЦИОННАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

К. В. ТРУФАНОВА, аспирант

(Белгородский университет кооперации, экономики и права, Россия)

**Аннотация.** Раскрыта сущность инновационной составляющей трудового потенциала, а также инновационного потенциала трудовых ресурсов; рассмотрена взаимосвязь данных понятий.

**Ключевые слова:** инновационная составляющая трудового потенциала, инновационный потенциал трудовых ресурсов, персонал, интеллектуально-инновационный потенциал, трудовой потенциал, потенциал человека, трудовой потенциал предприятия, трудовой потенциал общества.

Проблема: уточнение социально-экономического содержания понятий исследования: «инновационная составляющая трудового потенциала» и «инновационный потенциал трудовых ресурсов», определение роли инновационной составляющей в использовании и развитии трудового потенциала организации.

Цель статьи – дать характеристику инновационному потенциалу трудовых ресурсов и инновационной составляющей трудового потенциала.

В условиях глобальных экономических тенденций (спадов и подъемов экономики) инновационное развитие, использование знаний, повышение качества человеческого капитала должно стать для предприятий залогом антикризисной устойчивости, обеспечив им конкурентоспособность продукции (услуги). Сократовское «Знание – сила» все более становится реальностью нашей жизни. Знание – синоним информации. Информация – это сила, власть, а информационные и инновационные технологии – мощнейший экономический фактор развития.

Обобщающим показателем процесса становления и развития человека в трудовой деятельности является трудовой потенциал общества. Словом «потенциал» обычно обозначают средства, запасы, источники, которые могут быть использованы, а также возможно-

сти отдельного лица, группы лиц, общества в конкретной обстановке. Во всем мире пришли к признанию того, что главной производительной силой является человек. Каждый работник, отдельные группы и общество в целом располагают возможностями и способностями осуществлять и совершенствовать трудовую деятельность, существенно повышая ее эффективность.

Трудовой потенциал человека, предприятия, страны и ее регионов – это соответствующие трудовые ресурсы, рассматриваемые в аспекте единства их количественной и качественной характеристики. С количественной стороны трудовой потенциал определяется численностью населения в трудоспособном возрасте, с качественной характеризуется половозрастной структурой, уровнем образования, профессиональными умениями, мобильностью [4].

Применительно к организации трудовой потенциал представляет собой предельную величину возможного участия работников в производстве с учетом их психофизиологических особенностей, уровня профессиональных знаний, накопленного опыта при наличии необходимых организационно-технических условий [5].

Трудовой потенциал организации как система всегда больше суммы составляющих

ее частей – индивидуальных трудовых потенциалов отдельных работников. Уже само объединение работников в единый и планомерно организованный процесс труда порождает эффект коллективного труда, который превосходит сумму сил работников, действующих индивидуально [2].

Однако на современном этапе хозяйствования данные определения трудового потенциала, по нашему мнению, недостаточно полно характеризуют особенности экономического развития общества. В условиях особой информационной значимости понятие «инновационной составляющей потенциала» становится все более актуальным.

Инновационная деятельность как деятельность по созданию и внедрению принципиально новых образцов продукции, новых или усовершенствованных технологических процессов требует от людей, трудовых коллективов, социальных общностей новых компетенций, новых профессиональных и социальных качеств, свойств человеческого потенциала.

Инновационная составляющая человеческого потенциала может быть определена как сформированная во взаимодействии с социальной средой система потребностей, способностей и готовностей социальных общностей выполнять такие деятельности, результатом которых будет усовершенствование ранее созданных и используемых разнообразных продуктов и создание новых продуктов, свойства которых открывают новые возможности в решении актуальных общественных, научных, технических, производственных и других проблем [3].

Исходя из того, что трудовой потенциал человека является частью его потенциала как личности (человеческий потенциал), то есть по отношению к индивидууму трудовой потенциал – это часть потенциала человека, который формируется на основе природных данных (способностей), образования, воспитания и жизненного опыта, мы можем сделать вывод, что инновационная составляющая человеческого потенциала, таким образом, становится и частью трудового потенциала. Следовательно, определение инновационной составляющей трудового потенциала является таким же.

Развитие инновационных свойств человеческого потенциала, а в том числе и трудового потенциала, предполагает, прежде всего, создание способствующей этому социальной среды, в том числе и рабочей среды. В широком смысле социальная среда – это совокупность материальных, культурных, правовых, политических условий, в которых живет и развивается общество, формируется и воспроизводится человеческий потенциал. Важнейшей составляющей социальной среды является система отношений, социальных связей – то социальное пространство, в котором осуществляется деятельность индивидов, социальных групп, трудовых коллективов.

Таким образом, следует, что развитие инновационной составляющей трудового потенциала непосредственно связано не только с предоставлением трудовым ресурсам необходимого уровня обеспеченности средствами труда, но и созданием должной сферы социальной направленности. Важную роль в этом процессе занимают и методы мотивационного стимулирования.

Однако наряду с понятием «инновационная составляющая трудового потенциала» существует также и понятие «инновационного потенциала трудовых ресурсов».

Н. Н. Барткова и О. С. Жукова предлагают ввести в научный оборот термин «инновационный потенциал трудовых ресурсов» (ИПТР) и дают следующему ему определение: ИПТР – это совокупность личностных, профессиональных, нравственных характеристик работников, формирующие их компетенции и позволяющие им продуцировать и (или) материализовывать новые научно-технические знания в целях реализации стратегии и миссии организации [1].

Инновационный потенциал трудовых ресурсов оказывает непосредственное влияние на производственный потенциал, конкурентный потенциал и интеллектуально-инновационный потенциал. Изменение инновационного потенциала трудовых ресурсов проявляется изменением каждого из взаимосвязанных с ним потенциалов.

Инновационный потенциал трудовых ресурсов организации не является статичным, он со временем изменяется под влиянием на-

учно-технического прогресса, конъюнктуры рынка, вызовов времени, государственного политики и т. п.

Исходя из проведенного нами исследования, мы можем заключить, что инновационная составляющая является своего рода краеугольным камнем человеческого потенциала, который, в свою очередь, оказывает непосредственное влияние на трудовой потенциал человека, трудового коллектива, организации и страны в целом. Инновационная составляющая в первую очередь является отражением качеств и свойств, присущих самому человеку, коллективу. В то время как инновационный потенциал трудовых ресурсов, на наш взгляд, является более широкой категорией. Как и инновационная составляющая ИПТР непосредственно связан со способностью индивида применять, создавать или видоизменять инновации, но при этом инновационный потенциал тесно связан не только с человеческим потенциалом, но и с производственным потенциалом, то есть и с возможностями организации (предприятия) по обеспечению трудовых ресурсов необходимыми условиями, предпосылками и средой для успешного использования имеющегося инновационного потенциала.

В ходе данного исследования были выделены два понятия: «инновационная составляющая трудового потенциала» и инновационный потенциал трудовых ресурсов. Дана краткая характеристика каждого понятия и определены сущность и содержание каждого понятия,

а также выделены их взаимосвязь с трудовым потенциалом и уровень влияние на него.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Барткова Н. Н. Инновационный потенциал трудовых ресурсов в условиях экономики знаний: основы идентификации и оценки / Н. Н. Барткова, О. С. Жукова // *Мировая Экономика: Современное состояние и проблемы глобализации*. – 2012. – № 2. – С. 44.
2. Береславская В. А. Эффективность использования трудовых ресурсов и оптимизации оплаты труда / В. А. Береславская, Э. М. Гамова, А. А. Жубрин // *Экономический анализ: теория и практика*. – 2008. – № 14. – С. 12.
3. Иванов О. И. Формирование инновационной составляющей человеческого потенциала экономики северо-запада России / О. И. Иванов, С. А. Иванов, А. Д. Шматко // *Проблемы современной экономики*. – 2011. – № 1 (37). – С. 112.
4. Кондратова И. Г. Анализ использования трудовых ресурсов как важнейшей части ресурсного потенциала организации / И. Г. Кондратова // *Экономический анализ: теория и практика*. – 2010. – № 1. – С. 26.
5. Потуданская В. Ф. Качество жизни и качество трудовой жизни как среда формирования трудового потенциала / В. Ф. Потуданская, Д. Н. Шайкин // *Экономический анализ: теория и практика*. – 2010. – № 25. – С. 58.
6. *Экономика труда* : учебник. – 2-е изд., перераб. и доп. / под ред. проф. Ю. П. Кокина, проф. П. Э. Шлендера. – М. : Магистр, 2010. – 686 с.

**К. В. Труфанова**, аспирант (Белгородский университет кооперации, экономики и права). **Инновационная составляющая использования и развития трудового потенциала.**

**Аннотация.** Раскрыта сущность инновационной составляющей трудового потенциала, а также инновационного потенциала трудовых ресурсов; рассмотрена взаимосвязь данных понятий.

**Ключевые слова:** инновационная составляющая трудового потенциала, инновационный потенциал трудовых ресурсов, персонал, интеллектуально-инновационный потенциал, трудовой потенциал, потенциал человека, трудовой потенциал предприятия, трудовой потенциал общества.

**K. V. Trufanova**, graduate student (Belgorod University of Cooperation, Economics and Law, Russia). **Innovative component use and development of labor potential.**

**Summary.** The article reveals the essence of the innovation component of the labor potential and innovative capacity of human resources; examined the relationship of these concepts.

**Keywords:** innovative component of the labor potential of the innovative ability of labor, personnel, intellectual and innovative capacity, employment potential, the potential of human labor potential of the company, the working potential of society.