

А конкурентні переваги у сучасних умовах почали формуватись одночасно із розвитком процесів інтелектуалізації праці, інформатизації життя суспільства.

Уподовж багатьох років учені намагались віднайти, зрозуміти чинники, що пов'язані з процесами економічного зростання в державі. На підґрунті проведеного аналізу, враховуючи передовий зарубіжний досвід, сформовано структурно-логічну модель підходу до чинників, що визначають формування конкурентоспроможності національної економіки, що включає здатність до продажу, підвищення продуктивності та привабливості країни, здатність до винахідливості та інноваційності й пристосування до змін. Врахування висвітлених у дослідженні головних чинників, які мають вплив на конкурентоспроможність економіки, поєднання усіх елементів сприятиме підвищенню ефективності використання наявного потенціалу економічного розвитку України, дасть змогу виявляти перешкоди на шляху зростання її конкурентоспроможності.

ЛІТЕРАТУРА

1. Конкурентоспроможність національної економіки: тенденції, перспективи, соціальні орієнтири : монографія / [А. Гришук, Н. Данилевич, О. Макара, С. Урба, З. Юринець] ; за наук. ред. З. Юринець. – Луцьк : Вежа-Друк, 2012. – 292 с.
2. Управління конкурентоспроможністю [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.proces.biz/MS/Book/LightBook/index.html>. – Назва з титул. екрану.
3. Юринець З. В. Інноваційна стратегія розвитку переробних підприємств України : монографія / З. В. Юринець, Б. М. Максимів. – Львів : ЛНУ ім. Івана Франка, 2011. – 203 с.
4. Berger T. Concepts of National Competitiveness // Journal of International Business and Economy. – 2008. – Vol. 9. № 1. – P. 91–111.
5. Cooper R. G. Winning at new products. Accelerating the process from ideation to launch / Cooper R. G. – Cambridge (MA) : Perseus Publishing, 2001. – 220 p.
6. Dunn M. The Economic of Modern Manufacturing: Technology, Strategy and Organization / Dunn M. // American Economic Review. – 1990. – № 80. – Pp. 511–528.
7. McCurdy D. American Leadership in the Information Age / D. McCurdy, P. J. De Souza (ed.) ; Economic Strategy and National Security. – Boulder : Westview Press, 2000. – P. 41–68.
8. Trabold H. European Economic Integration and the Export Behavior of Firms / Trabold H. // Discussion Paper. – 1995. – № 117. – P. 45–52.

УДК 304.4(574)+331.522.4

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КАЗАХСТАНА И РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

**Р. О. Бугубаева, кандидат экономических наук;
Д. М. Бегажанова**

В современных условиях экономики значимым очевидным становится тот факт, что человеческий капитал является приоритетным фактором экономического роста и социального развития. Устойчивый экономический рост страны невозможен без конкурентного, высоко развитого человеческого капитала во всех отраслях экономики, управления. Сегодня

человеческий капитал является основным богатством и наиболее ценным ресурсом любого общества. Опыт промышленно развитых стран показывает, что весомые и постоянные инвестиции в человека ведут к значительному увеличению производительности труда, экономическому росту предприятий и отраслей, улучшению здоровья, повышению уровня

жизни населения, качественному росту человеческих ресурсов.

На современном этапе развития общества человеческий капитал становится главным конкурентным преимуществом страны. В процессе глобализации рынков обостряется конкуренция между странами и крупнейшими корпорациями за сферы влияния и рынки сбыта, возникают новые инструменты и методы конкурентной борьбы. Адаптирование экономики к условиям глобализации, внедрение инноваций, достижение высокой конкурентоспособности становится возможным благодаря качественным человеческим ресурсам.

Однако, как показывает практика, наблюдается недооценка человеческого фактора, что выражается в низком уровне заработной платы специалистов высокой квалификации (особенно занятых в сферах образования, науки и здравоохранения), в нарушении принципа преемственности поколений на промышленных предприятиях, образовательных и научно-исследовательских учреждениях. До сих пор инвестиции в человеческие ресурсы остаются крайне низкими и несбалансированными.

Согласно концепции человеческого развития ПРООН одним из компонентов, стимулирующих активность человеческих ресурсов, является социальная политика, потому что, во-первых, она напрямую связана с расширением человеческих возможностей, и, во-вторых, социальные вложения рассматриваются как «инвестирование в людей».

Основными направлениями социальной политики государства являются: повышение уровня жизни населения, формирование эффективной системы социальной защиты, совершенствование трудовых отношений и обеспечение занятости населения, совершенствование пенсионной системы.

В современных условиях становления информационного общества социальная политика в Казахстане на долгосрочную перспективу должна быть ориентирована на развитие потенциала человеческих ресурсов. Осуществлявшаяся в последние годы в стране социальная политика привела к тому, что в числе пострадавших оказались как социально слабые группы, так и сильные, представляющие

собой экономическую и социальную опору современного общества, определяющую потенциал всякой продуктивной деятельности в обществе. Поэтому, если от задач простого поддержания социальной стабильности в обществе перейти в ходе реализации социальной политики к задаче сохранения и развития социально значимого человеческого потенциала, то необходимо достаточно серьезно откорректировать концепцию социального управления, определить специфику разработки и активного внедрения социальных программ развития человеческих ресурсов.

Современная теория социального управления должна отражать объективные процессы информационного развития общества. Информационная система изменяет роль человеческих ресурсов в социально-экономическом развитии общества, преобладающим социальным ресурсом становится человек – создатель и носитель информации. Изменяется социальная конъюнктура, основным капитализирующим фактором становятся знания, продукт научно-образовательных систем, внедрение различного рода технологических инноваций, базирующихся на достижениях компьютерной и телекоммуникационной областей.

Социальные программы в современных условиях должны рассматриваться как важнейший инструмент социального управления развитием человеческих ресурсов. Они позволяют достичь динамичного развития социальной системы, преодолеть проблемы общественной жизнедеятельности, успешно разрешать возникающие социальные противоречия. В основе современных социальных программ должен лежать системный социальный анализ внешних и внутренних факторов развития человеческих ресурсов.

Современные социально активные программы призваны обеспечивать учет объективного характера процессов социального развития, внедрение партнерских отношений между властью, бизнесом и населением, учет и гармонизацию интересов общества и отдельных личностей, стимулирование общественно значимых накоплений и формирование механизмов участия в реализации социальных

программ широкого состава общественности, использование оценки результатов внедрения социальных программ через контроль конечных результатов развития человеческих ресурсов, на этой основе определение направления совершенствования социальных программ.

В рамках важнейших направлений социальной политики Казахстана были разработаны Правительственная дорожная карта, система профессиональной подготовки и переподготовки кадров. Для создания социальных рабочих мест и расширения «молодежной практики» из республиканского бюджета были выделены 8,6 млрд тенге. По инициативе правительства между местными исполнительными органами и крупными предприятиями заключены меморандумы по социальной ответственности и приняты необходимые меры по обеспечению доступности жилья. Из средств, заимствованных АО ФНБ «Самрук – Казына» из Национального фонда, 360 млрд тенге было направлено на развитие жилищного строительства. Разработан дополнительный механизм стабилизации рынка недвижимости посредством создания АО «Фонд недвижимости «Самрук – Казына», основной задачей которого является приобретение жилых и нежилых помещений в незавершенных или строящихся объектах жилищного строительства, мониторинг мер по решению проблем на рынке недвижимости, принимаемых в рамках плана мероприятий.

На современном этапе развития Казахстана на образованию отведено первое место среди главных аспектов новой социальной политики.

Уровень образования играет ключевую роль в благосостоянии государств, роста их экономики.

По данным Всемирного банка, основанным на изучении экономик 192 стран, только 16 % экономического роста обусловлено физическим капиталом, 20 % – природным, 64 % – человеческим капиталом. Если экономический рост обеспечивается более чем на 60 % за счет человеческого капитала, то формирование самого человеческого капитала на 2/3 зависит от профессионального образования, финансовых вложений в науку и образование.

Для решения задач, связанных с развитием образования был принят ряд государственных программ, таких как Государственная программа развития образования в Республике Казахстан на 2011–2020 гг., Государственная программа развития профессионального и технического образования в республике Казахстан на 2008–2012 гг., Концепция 12-летнего среднего общего образования, Концепция совершенствования системы подготовки и аттестации научных и научно-педагогических кадров в Республике Казахстан, Концепция воспитания в системе непрерывного образования Республики Казахстан, Стратегический план Министерства образования и науки Республики Казахстан на 2010–2014 гг. и пр.

В Казахстане на сегодня сформировалась национальная модель образования, в процессе модернизации стремящаяся в значительной мере соответствовать международным стандартам. Из года в год увеличивается финансирование образовательной сферы, возросшее на 531 млн тенге, или на 117 %, в 2011 г. по сравнению с 2007 г.

В 2012 г. в республике было 8524 учреждений дошкольного образования, в которых воспитывалось 605,7 тыс. детей; 7465 школ, в которых обучалось около 2,5 млн детей; 896 учебных заведений технического и профессионального образования с числом обучающихся 600,7 тыс. учащихся. Количество вузов достигло – 148, финансирование образования из бюджета Министерства образования составило 399897,2 млн тенге, по образовательным кредитам под гарантии АО «Финансовый центр» обучалось 2641 студент. Только в 2011 г. было приглашено более 1700 зарубежных ученых и преподавателей, 350 магистрантов прошли обучение в ведущих зарубежных университетах, 25 казахстанских вузов прошли международную специализированную аккредитацию, 39 ВУЗов прошли независимую национальную институциональную аккредитацию, повышается академическая мобильность студентов, начата системная государственная поддержка разработки и издания вузовских учебников, два национальных университета вошли в топ – 400 лучших университетов мира.

«Главным кредо» каждого казаха должно стать «образование в течение жизни». Для этого предусматривается завершение компьютеризации школ, оснащение их мультимедийными кабинетами, интерактивным оборудованием. Будет полностью обновлено содержание профессионального технического образования. С открытием нового «Назарбаев-университета» формируется инновационная модель высшего университетского образования и науки, студентами которого станут одаренные дети из открывающихся интеллектуальных школ.

Своевременными становятся задачи по выработке механизма перехода вузов к инновационной деятельности, внедрению новых финансово-экономических инструментов поддержки образования для повышения качества и расширения доступности образования, разработке накопительной системы средств на обучение детей с получением процентных бонусов от государства. Актуальным является создание Национального совета по подготовке профессионально – технических кадров с участием представителей бизнес-ассоциаций и работодателей.

Срочная необходимость нового подхода к образованию в Казахстане вызвана грандиозными задачами ускоренной экономической модернизации и Госпрограммы форсированной индустриализации. Вся работа в системе образования требует огромных усилий государства и бизнеса по воспитанию и обучению по международным стандартам молодежи – от детских садов до технических училищ и классических университетов.

Наряду с образованием наиболее важными вложениями являются инвестиции в здоровье человека. Финансирование здравоохранения увеличилось с 1,9 % ВВП в 2002 г. до 3,2 % в 2010 г.

В рамках Государственной программы реформирования и развития здравоохранения Республики на 2005–2010 гг., была создана Единая национальная система здравоохранения. Основными принципами ЕНСЗ явля-

ются: обеспечение свободного выбора пациентом врача и медицинской организации; формирование конкурентной среды оказания медицинских услуг; работа медицинских организаций, направленная на достижение конечных результатов и оплату медицинских услуг по фактическим затратам. Принятые меры значительно улучшили основные показатели здоровья населения. Так, на 25 % увеличилась рождаемость, на 11 % снизилась общая смертность населения, что привело к росту показателя естественного прироста, который в 2010 г. достиг 13,55 %, тогда как в 2004 г. он составлял 7,9 %. Ожидаемая продолжительность предстоящей жизни увеличилась более чем на 2 года, составив в 2010 г. 68,8 лет. Материнская смертность снизилась более чем в полтора раза, младенческая – на 15 %. Финансирование медицины возросло с 46 млрд тенге в 1999 г. до 631 млрд тенге в 2011 г. Предпринимаемые правительством меры по реформированию системы здравоохранения Республики, увеличение финансирования этой отрасли способствовали улучшению качества человеческих ресурсов.

Таким образом, продуманная, эффективно финансируемая социальная политика способствует улучшению качества человеческих ресурсов, о чем свидетельствует тот факт, что в 2013 г. по индексу человеческого развития Казахстан находится на 69-м месте (0,754), а среди стран СНГ – 3-м место после Белоруссии (0,793) и России (0,788).

ЛИТЕРАТУРА

1. Инвестиционный климат Казахстана: вопросы и перспективы // Банки Казахстана. – 2010. – № 9. – С. 35.
2. Шокаманов Ю. К. Человеческое развитие в Казахстане: методология измерения и анализ / Шокаманов Ю. К. – Алматы, 2003. – С. 73.
3. Шалтыков А. И. Приоритеты социально-политического развития Казахстана на современном этапе / Шалтыков А. И. – Алматы, 2009. – 268 с.